



Das im Herzen von Eupen gelegene St. Nikolaus-Hospital ist eine mittelgroße Gesundheitseinrichtung, die sich der Bereitstellung einer qualitativ hochwertigen Versorgung in ihrem Einzugsgebiet, in der Deutschsprachigen Gemeinschaft und in der Umgebung widmet. Mit einem starken Engagement für klinische Spitzenleistungen, das Wohlbefinden der Patienten und seiner Mitarbeiter ist das Krankenhaus bestrebt, eine wesentliche Rolle in der Gesundheitslandschaft der Region zu spielen.

Das St. Nikolaus Hospital verfügt über 192 zugelassene Betten und 145 Ärzte in 40 Fachbereichen. Mit nicht weniger als 620 Mitarbeitern, die 30.000 Patienten pro Jahr betreuen ist es einer der größten Arbeitgeber der Region.

Wir suchen ab sofort:

Human Manager (m/w/x)

Ihre Aufgaben:

Der Human Manager hat die Aufgabe, die Politik des Human Managements in Übereinstimmung mit dem strategischen Plan, dem Projekt der Institution und den geltenden gesetzlichen und regulären Bestimmungen zu entwerfen, zu steuern und zu bewerten.

Diese Politik umfasst insbesondere die folgenden Themen: Beteiligung an der Umsetzung und Verwaltung der Weiterbildungspolitik, der Einstellungsplanung, der Karrierebegleitung (Beurteilungen, Versetzungen, Beförderungen, Mobilität), der Verwaltung von psychosozialen Risiken, der Treue, der Attraktivität, der Arbeitsbedingungen, der Kommunikation und der Managementpolitik,....

Er setzt die Politik des Human Managements in Leitlinien, Aktionspläne und Mittel zur Umsetzung um.

Er unterstützt die Mitglieder des Direktionskomitees und das Management bei der täglichen Personalverwaltung, der Einführung und Begleitung von Veränderungen und der Umsetzung und Überwachung von Projekten im Zusammenhang mit Human Management im weitesten Sinne.

Er trägt zu einer effizienten und effektiven Verwaltung der Humanressourcen und Kompetenzen bei, die auf einer vorausschauenden Art und Weise erfolgt.

Er beteiligt sich aktiv an der Steuerung des sozialen Dialogs der Institution durch die Organisation von Treffen mit Personalvertretern, Vertrauenspersonen und Mitgliedern der Direktion oder des Managements.

Er trägt zur institutionellen Verankerung der Mediation als Praxis im Umgang mit Konflikten und Arbeitsbeziehungen bei.

In enger Zusammenarbeit mit dem Dienst für Schutz und Prävention entwirft, steuert und bewertet er die Politik für Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz. Er ist der Ansprechpartner für den Ausschuss für Prävention und Schutz am Arbeitsplatz (AGS).

Er koordiniert die HR-Indikatoren und die Qualitätssicherungsmaßnahmen im Zusammenhang mit Humanressourcen.

Er führt die Überwachung und Kontrolle des Budgets in seinem Tätigkeitsbereich durch und nimmt aktiv an der Vorausberechnung des Budgets für Personalkosten teil.

Er beteiligt sich im Namen und im Auftrag des Arbeitgebers an der Umsetzung aller Maßnahmen, die für die Sicherheit, die Gesundheit und das Wohlbefinden der Arbeitnehmer am Arbeitsplatz erforderlich sind.



Ihr Profil:

- Mindestens einen Master-Abschluss oder einen gleichwertigen Abschluss haben. (Master in Humanressourcen, Arbeitswissenschaften oder einem verwandten Bereich).
- > 5 Jahre Erfahrung in einer leitenden Funktion, Erfahrung im Krankenhausumfeld ist von Vorteil.
- Kenntnisse verfügen:
 - in Arbeits- und Sozialversicherungsrecht,
 - in der Gesetzgebung des Gesundheitssektors,
 - in Haushaltsführung,
 - in Projektmanagement,
 - in der Verwaltung von Humanressourcen.
- Fähigkeiten in Konfliktmanagement und Change Management.
- Fähigkeit, sowohl strategisch als auch operativ zu denken.
- Kollaborative Denkweise und Fähigkeit zur Geschäftspartnerschaft mit anderen Abteilungen.
- Hohe Beziehungs-, Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Analytisches Denken, Diskretion, Flexibilität und Anpassungsfähigkeit.
- Fähigkeiten im Konfliktmanagement und in der Durchführung von Veränderungen
- Sprachkenntnisse in Deutsch und Französisch (oder die Bereitschaft, die Sprache zu erlernen).

Als Kollege im SNH bedeutet es:

- In eine wohlwollende, respektvolle und freundliche Unternehmenskultur integriert zu sein, die sich durch eine konstruktive und kooperative Zusammenarbeit auszeichnet, und das alles in einem familiären Umfeld.
- Eingebunden zu sein in eine Ausbildungslogik in Teams mit menschlicher Größe, in denen Sie nicht nur eine Nummer sind.
- Von einer Arbeitsinfrastruktur profitieren, die sich in einer grünen Umgebung befindet, weit weg von den Staus der Großstädte.
- Einen Vertrag mit Gleitzeit und Bezahlung nach dem IFIC-Tarif

**Und? Sind Sie bereit, sich uns anzuschließen und das Abenteuer zu wagen?
Schicken Sie uns Ihre Bewerbung per E-Mail an direktion@hospital-eupen.be**



Situé au cœur d'Eupen, l'Hôpital St. Nicolas est un établissement de santé de taille moyenne dédié à fournir des soins de qualité dans son bassin de soins, au sein de la Communauté germanophone et de ses environs. Avec un engagement profond envers l'excellence clinique, le bien-être des patients et de ses collaborateurs, l'hôpital a la volonté de jouer un rôle essentiel dans le paysage de santé de la région.

L'Hôpital St. Nicolas compte 192 lits agréés et 145 médecins répartis en 40 spécialités. Avec pas moins de 620 membres du personnel au service de 30.000 patients annuels, il est un des principaux employeurs de la région.

Nous cherchons :

Human manager (m/f/x)

Votre mission :

Le Human Manager a pour mission de concevoir, de piloter et d'évaluer la politique de management humain en ligne avec le plan stratégique, le projet d'établissement et les dispositions légales et réglementaires en vigueur.

Cette politique couvre notamment les thématiques suivantes : participation à la mise en œuvre et à la gestion de la politique de formation continue, à la gestion prévisionnelle des recrutements, à l'accompagnement de carrières (évaluations, mutations, promotions, mobilités), à la gestion des risques psycho-sociaux, la fidélisation, l'attractivité, les conditions de travail, la communication et politique managériale,...

Il traduit la politique de management humain en orientation, plans d'actions et moyens de réalisations.

Il accompagne les membres du comité de direction et le management dans la gestion quotidienne du personnel, la mise en place et l'accompagnement du changement et la mise en œuvre et le suivi des projets relatifs au management humain au sens large.

Il collabore à une gestion efficiente et efficace des ressources humaines et des compétences, de manière prévisionnelle.

Il participe activement au pilotage du dialogue social de l'établissement par l'organisation de rencontres avec les délégués du personnel, les personnes de confiance et des membres de la direction ou du management.

Il participe à l'ancrage institutionnel de la médiation comme pratique dans la gestion des conflits et des relations professionnelles.

En étroite collaboration avec le service protection et prévention, il conçoit, pilote et évalue la politique de sécurité, santé et bien-être au travail. Il est l'interlocuteur du Service interne pour la prévention et la protection au travail (SIPP).

Il coordonne les indicateurs RH et les démarches qualités liées aux ressources humaines.

Il effectue le suivi et le contrôle budgétaire relatif à son domaine d'activité et participe activement au calcul prévisionnel du budget lié aux frais de personnel.

Il participe à la mise en œuvre, au nom et pour le compte de l'employeur, de toutes mesures nécessaires pour la sécurité, la santé et le bien-être au travail des salariés.



Votre profil :

- Être au moins détenteur d'un diplôme de Master universitaire ou équivalent (master en ressources humaines, sciences du travail ou domaine connexe)
- > 5 ans d'expérience dans une fonction dirigeante, l'expérience dans le milieu hospitalier est un atout
- Détenir des connaissances :
 - en législation du travail et de la sécurité sociale
 - en législation du secteur de la santé;
 - en gestion budgétaire;
 - en gestion de projets;
 - en gestion des ressources humaines.
- Compétences en gestion des conflits et en gestion du changement.
- Capacité à avoir une vue aussi bien stratégique qu'opérationnelle
- Esprit collaboratif et capacité de « Business Partnering » avec les autres départements
- Aptitudes relationnelles, communicationnelles et organisationnelles élevées
- Esprit analytique, discrétion, flexibilité et adaptabilité
- Compétences avérées en gestion des conflits et en conduite du changement
- Compétences linguistiques en allemand et en français (ou volonté affirmée d'apprendre la langue).

Être un collègue au SNH c'est :

- Être intégré dans une culture d'entreprise bienveillante, respectueuse et conviviale qui se caractérise par une collaboration constructive et coopérative, le tout dans un cadre familial
- Être intégré dans une logique de formation dans des équipes à taille humaine où vous ne serez pas un simple numéro
- Bénéficier d'une infrastructure de travail située dans un cadre verdoyant, loin des bouchons des grandes villes
- Un contrat avec horaire flexible et paiement selon le tarif IFIC.

Alors ? Prêts à nous rejoindre et tenter l'aventure?

Envoyez votre candidature par mail à direktion@hospital-eupen.be