



Das im Herzen von Eupen gelegene St. Nikolaus-Hospital ist eine mittelgroße Gesundheitseinrichtung, die sich der Bereitstellung einer qualitativ hochwertigen Versorgung in ihrem Einzugsgebiet, in der Deutschsprachigen Gemeinschaft und in der Umgebung widmet. Mit einem starken Engagement für klinische Spitzenleistungen, das Wohlbefinden der Patienten und seiner Mitarbeiter ist das Krankenhaus bestrebt, eine wesentliche Rolle in der Gesundheitslandschaft der Region zu spielen.

Das St. Nikolaus Hospital verfügt über 192 zugelassene Betten und 145 Ärzte in 40 Fachbereichen. Mit nicht weniger als 620 Mitarbeitern, die 30.000 Patienten pro Jahr betreuen ist es einer der größten Arbeitgeber der Region.

Wir suchen ab sofort:

Projektkoordinator Menschliche und organisatorische Entwicklung (m/w/x)

Ihre Aufgaben:

- Entwicklung und Management von Projekten zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen und Prozesse, die direkt die Mitarbeiter des Krankenhauses betreffen.
- Sicherstellung einer effektiven und kontinuierlichen Kommunikation mit allen Stakeholdern, um die Unterstützung und den Erfolg der Projekte zu gewährleisten.
- Regelmäßige Überwachung und Berichterstattung über den Fortschritt der Projekte, Analyse der Auswirkungen und Anpassung der Strategien bei Bedarf.
- Enge Zusammenarbeit mit verschiedenen Abteilungen, um eine reibungslose und erfolgreiche Umsetzung der Initiativen zu garantieren.
- Beteiligung an der institutionellen Verankerung der Mediation als Praxis im Umgang mit Konflikten und Arbeitsbeziehungen.

Ihr Profil:

- Abschluss in einem Masterstudium der Humanressourcen, Arbeitswissenschaften, Konfliktmanagement oder einem verwandten Bereich.
- Erfahrung in der Projektverwaltung, insbesondere in Zusammenhang mit Personalwesen oder Prozessverbesserungen.
- Fähigkeiten in Konfliktmanagement und Change Management.
- Bereitschaft zur Zusammenarbeit in Teams und kooperativen Entscheidungsprozessen.
- Sprachkenntnisse in Deutsch und Französisch (oder die Bereitschaft, die Sprache zu lernen).

Als Kollege im SNH bedeutet es:

- In eine wohlwollende, respektvolle und freundliche Unternehmenskultur integriert zu sein, die sich durch eine konstruktive und kooperative Zusammenarbeit auszeichnet, und das alles in einem familiären Umfeld.
- Eingebunden zu sein in eine Ausbildungslogik in Teams mit menschlicher Größe, in denen Sie nicht nur eine Nummer sind.
- Von einer Arbeitsinfrastruktur profitieren, die sich in einer grünen Umgebung befindet, weit weg von den Staus der Großstädte.
- Einen Vertrag mit Gleitzeit und Bezahlung nach dem IFIC-Tarif.

**Und? Sind Sie bereit, sich uns anzuschließen und das Abenteuer zu wagen?
Schicken Sie uns Ihre Bewerbung per E-Mail an direktion@hospital-eupen.be**



Situé au cœur d'Eupen, l'Hôpital St. Nicolas est un établissement de santé de taille moyenne dédié à fournir des soins de qualité dans son bassin de soins, au sein de la Communauté germanophone et de ses environs. Avec un engagement profond envers l'excellence clinique, le bien-être des patients et de ses collaborateurs, l'hôpital a la volonté de jouer un rôle essentiel dans le paysage de santé de la région.

L'Hôpital St. Nicolas compte 192 lits agréés et 145 médecins répartis en 40 spécialités. Avec pas moins de 620 membres du personnel au service de 30.000 patients annuels, il est un des principaux employeurs de la région.

Nous cherchons :

Coordinateur de projets Développement humain et organisationnel (m/f/x)

Votre mission :

- Développer et gérer des projets centrés sur l'amélioration des conditions de travail et des processus internes, affectant directement les employés de l'hôpital.
- Assurer une communication efficace et continue avec toutes les parties prenantes, facilitant l'adhésion aux projets.
- Surveiller et rapporter régulièrement sur l'avancement des projets, en analysant l'impact et en ajustant les stratégies si nécessaire.
- Collaborer étroitement avec divers départements pour garantir une mise en œuvre harmonieuse et réussie des initiatives.
- Participer à l'ancrage institutionnel de la médiation comme pratique dans la gestion des conflits et des relations professionnelles.

Votre profil :

- Titulaire d'un master en ressources humaines, sciences du travail, gestion de conflit ou domaine connexe.
- Expérience en gestion de projet, particulièrement dans des contextes liés aux ressources humaines ou à l'amélioration de processus.
- Compétences avérées en gestion des conflits et en conduite du changement.
- Capacité à travailler avec des équipes et dans des processus décisionnels collaboratifs.
- Compétences linguistiques en allemand et en français (ou volonté affirmée d'apprendre la langue).

Être un collègue au SNH c'est :

- Être intégré dans une culture d'entreprise bienveillante, respectueuse et conviviale qui se caractérise par une collaboration constructive et coopérative, le tout dans un cadre familial.
- Être intégré dans une logique de formation dans des équipes à taille humaine où vous ne serez pas un simple numéro.
- Bénéficier d'une infrastructure de travail située dans un cadre verdoyant, loin des bouchons des grandes villes.
- Un contrat avec horaire flexible et paiement selon le tarif IFIC.

Alors ? Prêts à nous rejoindre et tenter l'aventure?

Envoyez votre candidature par mail à direktion@hospital-eupen.be