



Das im Herzen von Eupen gelegene St. Nikolaus-Hospital ist eine mittelgroße Gesundheitseinrichtung, die sich der Bereitstellung einer qualitativ hochwertigen Versorgung in ihrem Einzugsgebiet, in der Deutschsprachigen Gemeinschaft und in der Umgebung widmet. Mit einem starken Engagement für klinische Spitzenleistungen, das Wohlbefinden der Patienten und seiner Mitarbeiter ist das Krankenhaus bestrebt, eine wesentliche Rolle in der Gesundheitslandschaft der Region zu spielen.

Das St. Nikolaus Hospital verfügt über 192 zugelassene Betten und 135 Ärzte in 40 Fachbereichen. Mit nicht weniger als 620 Mitarbeitern, die 30.000 Patienten pro Jahr betreuen ist es einer der größten Arbeitgeber der Region.

Wir suchen ab sofort:

Beigeordneter Pflegedienstleiter zu 100% (m/w/x)

Beschreibung der Funktion:

- Der pflegerische Dienstleiter, gemäß Artikel 23 des Krankenhausgesetzes, verabschiedet am 20.08.2008, ist verantwortlich für die Organisation, die Kontinuität und die Qualität der pflegerischen Tätigkeit im Rahmen seiner Kompetenzen.
- Der pflegerische Dienstleiter ist hierarchisch direkt dem Pflegedienstleiter unterstellt.
- Um die Integration der Pflege Tätigkeit in die Gesamtheit der Tätigkeiten des Krankenhauses im Rahmen der Patientenversorgung zu fördern, erfüllt der pflegerische Dienstleiter seine Aufgabe in engem Kontakt mit den leitenden Ärzten und den Verantwortlichen für die verschiedenen Aspekte der Tätigkeiten des Krankenhauses im Rahmen seiner Kompetenzen.
- Der pflegerische Dienstleiter nimmt am Bereitschaftsdienst der Pflegedienstleitung teil.

Ihre Aufgaben:

- Der pflegerische Dienstleiter wirkt im Rahmen seiner Kompetenzen an der Definition der strategischen Vision der Pflegedienstleitung sowie deren Umsetzung mit und sorgt dafür, dass die Pflege Tätigkeit mit dieser strategischen Vision sowie mit den Entwicklungen und Erwartungen der Gesellschaft in Einklang steht.
- Der pflegerische Dienstleiter trägt insbesondere die Verantwortung :
 - Die Pflegepolitik im Rahmen seiner Kompetenzen in Übereinstimmung mit der strategischen Vision des Krankenhauses zu entwickeln, zu operationalisieren und zu überwachen;
 - Veränderungsprozesse zu initiieren, zu leiten, zu begleiten und zu evaluieren; Arbeitsverfahren und -methoden zu initiieren, zu entwickeln und anzupassen;
 - Die gesetzlich vorgeschriebenen Aufzeichnungen über die Krankenpflege zu überwachen (DI-RHM, Krankenhausstatistiken, Pflegeprogramme, ...);
 - Die Einhaltung der einschlägigen Gesetze zu überwachen und sicherzustellen als auch die pflegerischen Dienstleiter darüber zu informieren.
- Besondere Tätigkeiten in Bezug auf die Pflege



- Beaufsichtigung der Organisation, Koordination, Kontrolle und Bewertung der pflegerischen Tätigkeit im Rahmen seiner Kompetenzen ;
- Erleichterung und Kontrolle der Arbeit der pflegerischen Dienstleiters in Bezug auf :
 - o Die Festlegung von Zielen durch die pflegerischen Dienstleiter in Absprache mit der Pflegedienstleitung unter Berücksichtigung der Pflegepolitik innerhalb des Krankenhauses;
 - o Die Bereitstellung einer patientenorientierten Pflegeorganisation durch die pflegerischen Dienstleiter unter besonderer Berücksichtigung der Patientenrechte und der Ethik;
 - o Die Anpassung der Pflegeorganisation innerhalb des Teams durch die pflegerischen Dienstleiter entsprechend den Bedürfnissen der Patienten und der erforderlichen Pflege;
 - o Qualität und Kontinuität der Krankenpflege.
- Besondere Tätigkeiten im Hinblick auf die Personalpolitik
- Zusammenarbeit mit seinem Vorgesetzten, um qualitativ und quantitativ über die erforderliche Personalausstattung zu verfügen.
- Zu den Aufgaben gehören insbesondere:
 - o Die Überwachung der Verwaltung des Personalrahmens sowie des angemessenen Personaleinsatzes durch Arbeitsverteilung, Zeitplanung und Urlaubsplanung ;
 - o Die Führung der pflegerischen Dienstleiter mit dem Ziel, ein angenehmes Arbeitsklima zu schaffen, das zu einer effektiven Zusammenarbeit anregt;
 - o Betreuung neuer pflegerischer Dienstleiter;
 - o Unterstützung, Beaufsichtigung und Beurteilung der pflegerischen Dienstleiter.
- Besondere Tätigkeiten in Bezug auf die Verwaltung der Mittel

Verantwortlich sein für den optimalen Einsatz der Mittel, um eine qualitativ hochwertige Krankenpflege für die Patienten zu gewährleisten, insbesondere Vorschläge unterbreiten in Bezug auf :

- o Die Verwaltung und Zuweisung des Budgets der Pflegedienstleitung ;
- o Die effektive und effiziente Nutzung der zur Verfügung gestellten Güter und Räumlichkeiten durch pflegerische Dienstleiter;
- o Die Beratung bei der Beschaffung neuer Ressourcen, beim Bau und bei der Renovierung des Krankenhauses, soweit dies Auswirkungen auf die Krankenpflege hat.

Mitarbeit bei der finanziellen und wirtschaftlichen Bewertung der Pflegedienstleitung, insbesondere in Bezug auf :

- o Die Überwachung des Budgets und der Ausgaben im Rahmen ihrer Kompetenzen ;
- o Die Analyse des Einsatzes von Ausrüstung und Material und die Auswirkungen einerseits auf die Qualität der Krankenpflege und andererseits auf die Kosten, mit dem Ziel einer effizienten Verwaltung der Pflegeabteilung.

- Besondere Aktivitäten in Bezug auf Weiterbildung und Entwicklung



Sicherstellen, dass die pflegerischen Dienstleiter ihre Fähigkeiten durch Coaching und ständiger Weiterbildung ausreichend weiterentwickeln können, so dass sie über das Wissen, die Fähigkeiten sowie die Motivation verfügen, um das gewünschte Qualitätsniveau aufrechtzuerhalten ;

Folgende Initiativen ergreifen:

- Bestandsaufnahme des Ausbildungsbedarfs der pflegerischen Dienstleiter, für die sie verantwortlich sind ;
 - Anreize für die pflegerischen Dienstleiter schaffen, an Schulungen teilzunehmen ;
 - Die Ausbildung der pflegerischen Dienstleiter überwachen und koordinieren ;
 - Unterstützung der beruflichen Entwicklung der pflegerischen Dienstleiter;
 - Persönliche Teilnahme an der ständigen Weiterbildung.
- Besondere Aktivitäten in Bezug auf Kommunikation und Abstimmung

Im Rahmen ihrer Kompetenzen für die Kommunikation, die Weitergabe von Informationen und die Abstimmung sowohl intern als auch extern verantwortlich sein und insbesondere :

- Absprache mit den leitenden pflegerischen Dienstleitern;
- Absprache mit Ärzten und paramedizinischen Fachkräften innerhalb des Krankenhauses ;
- Absprache mit anderen Angehörigen der Gesundheitsberufe;
- Absprache mit Fachkräften aus anderen Abteilungen der Einrichtung;
- Absprache mit den Ausbildungsinstituten.

Ihre Fähigkeiten :

- Perfekte Ethik und Vorbildfunktion, Verantwortungsbewusstsein
- Menschliches, wohlwollendes und beteiligungsorientiertes Management
- Fähigkeit zur Teamleitung und Sinn für die Organisation der Arbeit
- Kollaborativer, konstruktiver und lösungsorientierter Geist
- Fähigkeit, ein ruhiges Klima zu schaffen und zu pflegen, das die Teamarbeit fördert
- Klare und transparente Kommunikation, Diskretion, Feingefühl und Diplomatie
- Motivation, Dynamik, Proaktivität, Verfügbarkeit, Flexibilität und Selbstständigkeit
- Umgang mit Stress
- Fähigkeit zur Konfliktbewältigung und Verhandlungsführung
- Analytische Fähigkeiten, synthetisches Denken und Fähigkeit zur Problemlösung.
- Fähigkeit zum Projektmanagement
- Change Management
- Fähigkeit, in multidisziplinären Teams zu arbeiten, transversale Vision, Gruppen zu leiten und Versammlungen zu leiten

Ihr Profil:

- Bachelor-Abschluss in Krankenpflege oder gleichwertig, mit erfolgreichem Abschluss einer Ausbildung auf Universitätsniveau, Master in Public Health, Krankenpflege und Geburtshilfe oder gleichwertig
- Mindestens 5 Jahre pflegerische Berufspraxis nachweisen können
- Deutsch - Französisch
- Beherrschung von Computer- und Statistikprogrammen

Vorteile:



ST. NIKOLAUS
HOSPITAL
EUPEN

- Nachweisliche Erfahrung in der Funktion eines leitenden Krankenpflegers
- Zertifikat in Infektionsprävention und -kontrolle

Ein Kollege im SNH zu sein, bedeutet :

- In eine wohlwollende, respektvolle und freundliche Unternehmenskultur integriert zu sein, die sich durch eine konstruktive und kooperative Zusammenarbeit auszeichnet, und das alles in einem familiären Umfeld.
- Eingebunden zu sein in eine Ausbildungslogik in Teams mit menschlicher Größe, in denen Sie nicht nur eine Nummer sind.
- Von einer Arbeitsinfrastruktur profitieren, die sich in einer grünen Umgebung befindet, weit weg von den Staus der Großstädte.
- Einen Vertrag mit Gleitzeit und Bezahlung nach dem IFIC-Tarif

Fühlen Sie sich angesprochen?

...dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung per E-Mail an veronique.cupers@hospital-eupen.be

Für weitere Informationen bezüglich der Stellenausschreibung :
Frau Véronique Cupers, Pflegedienstleiterin +32 87 599 802

Bewerbungsfrist : 21. Juni 2024



Situé au cœur d'Eupen, l'Hôpital St. Nicolas est un établissement de santé de taille moyenne dédié à fournir des soins de qualité dans son bassin de soins, au sein de la Communauté germanophone et de ses environs. Avec un engagement profond envers l'excellence clinique, le bien-être des patients et de ses collaborateurs, l'hôpital a la volonté de jouer un rôle essentiel dans le paysage de santé de la région.

L'Hôpital St. Nicolas compte 192 lits agréés et 135 médecins répartis en 40 spécialités. Avec pas moins de 620 membres du personnel au service de 30.000 patients annuels, il est un des principaux employeurs de la région.

Nous recherchons:

Un Adjoint à la Direction du Département Infirmier à 100% (m/f/x)

Description du poste:

- L'infirmier Chef de Service, tel que visé à l'article 23 de la loi sur les hôpitaux, coordonnée le 20/08/2008, est responsable de l'organisation, de la continuité et de la qualité de l'activité infirmière, dans le cadre de ses compétences.
- L'infirmier Chef de Service dépend hiérarchiquement directement du Directeur du Département Infirmier.
- Pour favoriser l'intégration de l'activité infirmière dans l'ensemble des activités de l'hôpital dans le cadre des soins aux patients, l'Infirmier Chef de Service accomplit sa mission en contact étroit avec les Médecins Chef de Service et les Responsables des différents aspects des activités de l'hôpital dans le cadre de ses compétences.
- L'infirmier en Chef participe au rôle de garde du Département Infirmier.

Votre mission :

- L'Infirmier Chef de Service participe, dans le cadre de ses compétences, à la définition de la vision stratégique du Département Infirmier ainsi qu'à son application, et veille à ce que l'activité infirmière soit en phase avec cette vision stratégique ainsi qu'avec les évolutions et les attentes de la société.
- L'Infirmier Chef de Service a en particulier la responsabilité :
 - De développer, d'opérationnaliser et d'assurer le suivi de la politique infirmière dans le cadre de ses compétences en concordance avec la vision stratégique de l'hôpital ;
 - D'initier, de diriger, d'accompagner et d'évaluer les processus de changements ;
 - D'initier, d'élaborer et d'adapter des procédures et des méthodes de travail ;
 - De contrôler les enregistrements imposés par la loi en ce qui concerne l'art infirmier (DI-RHM, statistiques hospitalières, programmes de soins, ...) ;
 - De suivre et de veiller à ce que soit appliquée la législation pertinente et d'en informer les Infirmiers en Chef.
- Activités particulières en ce qui concerne les soins



- Superviser l'organisation, la coordination, le contrôle et l'évaluation de l'activité infirmière dans le cadre de ses compétences ;
- Faciliter et contrôler le travail des Infirmiers en Chef en ce qui concerne :
 - o La fixation des objectifs par les Infirmiers en Chef en concertation avec le Chef du Département Infirmier en tenant compte de la politique infirmière au sein de l'hôpital;
 - o L'offre par les Infirmiers en Chef d'une organisation de soins infirmiers centrée sur le patient accordant une attention particulière aux droits du patient et à l'éthique ;
 - o L'adaptation par les Infirmiers en Chef de l'organisation des soins infirmiers au sein de leur équipe suivant les besoins des patients et les soins requis ;
 - o La qualité et la continuité des soins infirmiers.
- Activités particulières en ce qui concerne la politique en matière de personnel

Collaborer avec son supérieur hiérarchique afin de disposer de l'encadrement en personnel requis, tant sur le plan qualitatif que quantitatif.

Il est chargé en particulier :

 - o Du suivi de la gestion du cadre du personnel ainsi que l'utilisation adéquate du personnel par la répartition du travail, la planification horaire et l'organisation des congés ;
 - o De la gestion des Infirmiers en Chef en vue de créer une ambiance de travail favorable qui incite à la collaboration effective ;
 - o De l'accompagnement de nouveaux Infirmiers en Chef ;
 - o Du soutien, de la supervision et de l'évaluation des Infirmiers en Chef.
- Activités particulières en ce qui concerne la gestion des moyens

Etre responsable de l'utilisation optimale des moyens en vue d'assurer des soins infirmiers de qualité aux patients, en particulier d'avancer des propositions en ce qui concerne :

 - o La gestion et l'affectation du budget du Département Infirmier ;
 - o L'utilisation efficace et efficiente par les Infirmiers en Chef des biens et des locaux mis à leur disposition ;
 - o L'avis pour l'acquisition de nouvelles ressources, la construction et la rénovation de l'hôpital, dans la mesure où il y a des répercussions pour les soins infirmiers.

Collaborer à l'évaluation financière et économique du Département des soins infirmiers, en particulier en ce qui concerne :

 - o Le suivi du budget et des dépenses dans le cadre de ses compétences ;
 - o L'analyse de l'utilisation de l'équipement et du matériel, et les répercussions, d'une part, sur la qualité des soins infirmiers et, d'autre part, sur le coût, en vue d'une gestion efficiente du Département Infirmier.
- Activités particulières en ce qui concerne la formation et le développement

Veiller à ce que les Infirmiers en Chef puissent développer suffisamment leurs capacités par le biais du coaching et de la formation permanente, de sorte qu'ils disposent des connaissances, des capacités, ainsi que de la motivation nécessaire pour maintenir le niveau de qualité souhaité ;

Prendre les initiatives suivantes :



- Inventorier les besoins en matière de formation des Infirmiers en Chef dont il a la responsabilité ;
 - Inciter les Infirmiers en Chef à suivre une formation ;
 - Superviser et coordonner la formation des Infirmiers en Chef ;
 - Soutenir l'évolution de la carrière des Infirmiers en Chef ;
 - Participer personnellement à la formation permanente.
- Activités particulières en ce qui concerne la communication et la concertation

Etre responsable de la communication dans le cadre de ses compétences, de la transmission d'information et de la concertation, tant en interne qu'en externe et plus particulièrement :

- Se concerter avec les Infirmiers en Chef ;
- Se concerter avec les médecins et les paramédicaux au sein de l'hôpital ;
- Se concerter avec d'autres professionnels de la santé ;
- Se concerter avec les professionnels des autres départements de l'Institution ;
- Se concerter avec les instituts de formation.

Vos compétences :

- Ethique et exemplarité parfaites, sens des responsabilités
- Management humain, bienveillant et participatif
- Aptitudes à la gestion d'équipe et sens de l'organisation du travail
- Esprit collaboratif, constructif, et orienté solutions
- Capacité à créer et entretenir un climat serein favorisant le travail en équipe
- Communication claire et transparente, discrétion, tact et diplomatie
- Motivation, dynamisme, pro-activité, disponibilité, flexibilité et autonomie
- Gestion du stress
- Aptitudes en gestion de conflits et en négociations
- Capacité d'analyse, esprit de synthèse et capacité de résolution de problèmes
- Capacité en gestion de projets
- Change Management
- Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire, vision transversale, gérer des groupes et animer des réunions

Votre profil :

- Titulaire d'un diplôme d'infirmier bachelier ou équivalent, ayant réussi une formation complémentaire de niveau universitaire, master en santé publique, en art infirmier et obstétrique ou équivalent
- Compter minimum 5 années de pratique professionnelle infirmière
- Allemand - Français
- Maîtrise des outils informatiques et statistiques

Atouts :

- Expérience probante dans la fonction d'Infirmier Chef de Service
- Certificat en Prévention et Contrôle des Infections

Être un collègue au SNH c'est :



ST. NIKOLAUS
HOSPITAL
EUPEN

- Être intégré dans une culture d'entreprise bienveillante, respectueuse et conviviale qui se caractérise par une collaboration constructive et coopérative, le tout dans un cadre familial.
- Être intégré dans une logique de formation dans des équipes à taille humaine où vous ne serez pas un simple numéro.
- Bénéficier d'une infrastructure de travail située dans un cadre verdoyant, loin des bouchons des grandes villes.
- Un contrat avec horaire flexible et paiement selon le tarif IFIC

Alors ? Prêts à nous rejoindre et tenter l'aventure :

Faites-nous parvenir votre candidature par mail à veronique.cupers@hospital-eupen.be

Pour tout renseignement complémentaire sur la fonction :

Mme Véronique Cupers, Directrice du Département Infirmier +32 87 599 802

Date limite pour l'envoi des candidatures : 21 juin 2024