



L'Hôpital St. Nicolas d'Eupen est un hôpital médicalement performant et en croissance constante depuis 4 ans (tant financière que du cadre médical qui a crû de 40% ces 4 dernières années).

Il dispose de 192 lits et prend en charge plus de 30000 patients par an, issu de la Communauté germanophone mais aussi des communes wallonnes avoisinantes. L'hôpital emploie plus de 700 personnes.

L'Hôpital St. Nicolas comprend, outre tous les services essentiels d'un hôpital moderne, des soins intensifs et urgences accrédités, la dialyse, la convention diabétique et un tout nouveau service de gériatrie... Le développement de soins en clinique de jour et en clinique de semaine se poursuit rapidement.

Positionnement dans sa région

L'Hôpital d'Eupen entend se positionner comme acteur significatif de la santé dans sa région en offrant des services de dépistage et de prévention, des services d'entretien de la santé et de tous les services essentiels nécessaires au fonctionnement d'un hôpital régional de référence.

Son positionnement en tant qu'acteur régional lui permet de se distinguer des grands hôpitaux par son esprit familial et par un soin particulier mis sur la relation étroite avec le patient. Vu la taille de notre structure, nos équipes sont fort proches de nos patients.

L'hôpital se positionne comme un acteur bilingue qui a la capacité d'accueillir les patients germanophones et francophones.

Structure moderne avec investissements constants

Techniquement, l'Hôpital St. Nicolas dispose d'une radiologie reconnue avec IRM, de médecine nucléaire, d'un laboratoire de biologie médicale ainsi que de son propre service d'anatomopathologie.

Il dispose d'une infrastructure de qualité, son plan de développement inclut des investissements importants en termes d'infrastructure encore à construire (polyclinique).

L'Hôpital St. Nicolas recherche

un(e) Médecin chef

Description de fonction

Le Médecin-chef assure le bon fonctionnement de l'hôpital du point de vue médical.

Plus précisément :

- Il veille à l'harmonie du travail entre départements et services médicaux.
- Il facilite le développement des services de l'hôpital en mettant, en particulier, l'accent sur l'engagement de jeunes collègues et le travail en équipes (pool)
- Il mène et exécute le projet médical de l'hôpital en veillant à son évolution pour répondre aux besoins des patients et pour s'assurer du positionnement de l'hôpital comme acteur incontournable de santé dans la région



- Il gère les relations de l'hôpital avec les hôpitaux voisins, en particulier avec la Clinique St. Joseph de St. Vith dans le cadre du Réseau dont l'hôpital fait partie, mais aussi avec les institutions universitaires du pays et du point de vue suprarégional, avec les hôpitaux allemands voisins. Les relations avec le réseau permettent le traitement de pathologies spécifiques qui ne peuvent être prises en charge à Eupen
- Il encourage l'activité scientifique dans l'hôpital et le développement de nouvelles technologies.
- Il joue un rôle important dans une communication sérieuse et didactique de l'hôpital avec tous les médias, régionaux, nationaux et internationaux.
- Il entretient des contacts étroits avec les autorités de tutelle (dont la Communauté Germanophone)
- En tant que membre de la direction, il travaille étroitement avec le directeur général et la directrice des soins infirmiers.
- Il encourage l'activité de formation d'assistants francophones, germanophones et néerlandophones

Profil recherché

- Titulaire du diplôme de médecine belge.
- Intérêt et/ou expérience dans la gestion et le développement de services médicaux.
- Le certificat de gestion hospitalière est un atout.
- Le bilinguisme allemand/français est nécessaire, la connaissance du néerlandais est un atout.
- Vous avez un profil de leader naturel, vous faites preuve de vision stratégique, être capable de transformer cette vision en exécution.
- Vous êtes à l'écoute du corps médical, établissez avec les médecins des relations professionnelles positives et motivantes, vous êtes collaborant avec les services de l'hôpital, vous vous montrez ouvert au dialogue en impliquant les divers stakeholders dans vos plans. Vous établissez et entretenez des relations privilégiées dans le réseau et en dehors du réseau et vous contribuez de façon positive à l'image de marque de l'institution.

Nous proposons

- Un mandat de 3 ans (8/10 minimum), renouvelable avec un statut d'indépendant
- Une activité passionnante dans un hôpital en croissance et en collaboration avec une équipe de direction soudée et dynamique.

Contact

Si vous avez des questions ou souhaitez de plus amples informations, n'hésitez pas à contacter Madame Annick Janssen, Assistante Direction générale au numéro suivant +32 87 599 260.

Nous avons pu éveiller votre intérêt?

Envoyez votre lettre de candidature et votre CV à l'adresse suivante annick.janssen@hospital-eupen.be (Assistante Direction générale).

Votre candidature sera traitée avec discrétion.