



Das im Herzen von Eupen gelegene St. Nikolaus-Hospital ist eine mittelgroße Gesundheitseinrichtung, die sich der Bereitstellung einer qualitativ hochwertigen Versorgung in ihrem Einzugsgebiet, in der Deutschsprachigen Gemeinschaft und in der Umgebung widmet. Mit einem starken Engagement für klinische Spitzenleistungen, das Wohlbefinden der Patienten und seiner Mitarbeiter ist das Krankenhaus bestrebt, eine wesentliche Rolle in der Gesundheitslandschaft der Region zu spielen.

Das St. Nikolaus Hospital verfügt über 192 zugelassene Betten und 135 Ärzte in 40 Fachbereichen. Mit nicht weniger als 620 Mitarbeitern, die 30.000 Patienten pro Jahr betreuen ist es einer der größten Arbeitgeber der Region.

Wir suchen ab sofort:

Einen pflegerischen Dienstleiter, Beigeordneten Pflegedienstleiter zu 100% (m/w/x)

Beschreibung der Funktion:

- Der pflegerische Dienstleiter, gemäß Artikel 23 des Krankenhausgesetzes, verabschiedet am 20.08.2008, ist verantwortlich für die Organisation, die Kontinuität und die Qualität der pflegerischen Tätigkeit im Rahmen seiner Kompetenzen.
- Der pflegerische Dienstleiter ist hierarchisch direkt dem Pflegedienstleiter unterstellt.
- Um die Integration der Pflege Tätigkeit in die Gesamtheit der Tätigkeiten des Krankenhauses im Rahmen der Patientenversorgung zu fördern, erfüllt der pflegerische Dienstleiter seine Aufgabe in engem Kontakt mit den leitenden Ärzten und den Verantwortlichen für die verschiedenen Aspekte der Tätigkeiten des Krankenhauses im Rahmen seiner Kompetenzen.
- Der pflegerische Dienstleiter nimmt am Bereitschaftsdienst der Pflegedienstleitung teil.

Ihre Aufgaben:

- Der pflegerische Dienstleiter wirkt im Rahmen seiner Kompetenzen an der Definition der strategischen Vision der Pflegedienstleitung sowie deren Umsetzung mit und sorgt dafür, dass die Pflege Tätigkeit mit dieser strategischen Vision sowie mit den Entwicklungen und Erwartungen der Gesellschaft in Einklang steht.
- Der pflegerische Dienstleiter trägt insbesondere die Verantwortung :
 - Die Pflegepolitik im Rahmen seiner Kompetenzen in Übereinstimmung mit der strategischen Vision des Krankenhauses zu entwickeln, zu operationalisieren und zu überwachen;
 - Veränderungsprozesse zu initiieren, zu leiten, zu begleiten und zu evaluieren; Arbeitsverfahren und -methoden zu initiieren, zu entwickeln und anzupassen;
 - Die gesetzlich vorgeschriebenen Aufzeichnungen über die Krankenpflege zu überwachen (DI-RHM, Krankenhausstatistiken, Pflegeprogramme, ...);
 - Die Einhaltung der einschlägigen Gesetze zu überwachen und sicherzustellen als auch die pflegerischen Dienstleiter darüber zu informieren.



- Besondere Tätigkeiten in Bezug auf die Pflege
 - Beaufsichtigung der Organisation, Koordination, Kontrolle und Bewertung der pflegerischen Tätigkeit im Rahmen seiner Kompetenzen ;
 - Erleichterung und Kontrolle der Arbeit der pflegerischen Dienstleiters in Bezug auf :
 - Die Festlegung von Zielen durch die pflegerischen Dienstleiter in Absprache mit der Pflegedienstleitung unter Berücksichtigung der Pflegepolitik innerhalb des Krankenhauses;
 - Die Bereitstellung einer patientenorientierten Pflegeorganisation durch die pflegerischen Dienstleiter unter besonderer Berücksichtigung der Patientenrechte und der Ethik;
 - Die Anpassung der Pflegeorganisation innerhalb des Teams durch die pflegerischen Dienstleiter entsprechend den Bedürfnissen der Patienten und der erforderlichen Pflege;
 - Qualität und Kontinuität der Krankenpflege.

- Besondere Tätigkeiten im Hinblick auf die Personalpolitik
 - Zusammenarbeit mit seinem Vorgesetzten, um qualitativ und quantitativ über die erforderliche Personalausstattung zu verfügen.
 - Zu den Aufgaben gehören insbesondere:
 - Die Überwachung der Verwaltung des Personalrahmens sowie des angemessenen Personaleinsatzes durch Arbeitsverteilung, Zeitplanung und Urlaubsplanung ;
 - Die Führung der pflegerischen Dienstleiter mit dem Ziel, ein angenehmes Arbeitsklima zu schaffen, das zu einer effektiven Zusammenarbeit anregt;
 - Betreuung neuer pflegerischer Dienstleiter;
 - Unterstützung, Beaufsichtigung und Beurteilung der pflegerischen Dienstleiter.

- Besondere Tätigkeiten in Bezug auf die Verwaltung der Mittel

Verantwortlich sein für den optimalen Einsatz der Mittel, um eine qualitativ hochwertige Krankenpflege für die Patienten zu gewährleisten, insbesondere Vorschläge unterbreiten in Bezug auf :

- Die Verwaltung und Zuweisung des Budgets der Pflegedienstleitung ;
- Die effektive und effiziente Nutzung der zur Verfügung gestellten Güter und Räumlichkeiten durch pflegerische Dienstleiter;
- Die Beratung bei der Beschaffung neuer Ressourcen, beim Bau und bei der Renovierung des Krankenhauses, soweit dies Auswirkungen auf die Krankenpflege hat.

Mitarbeit bei der finanziellen und wirtschaftlichen Bewertung der Pflegedienstleitung, insbesondere in Bezug auf :

- Die Überwachung des Budgets und der Ausgaben im Rahmen ihrer Kompetenzen ;
- Die Analyse des Einsatzes von Ausrüstung und Material und die Auswirkungen einerseits auf die Qualität der Krankenpflege und andererseits auf die Kosten, mit dem Ziel einer effizienten Verwaltung der Pflegeabteilung.



- Besondere Aktivitäten in Bezug auf Weiterbildung und Entwicklung

Sicherstellen, dass die pflegerischen Dienstleiter ihre Fähigkeiten durch Coaching und ständiger Weiterbildung ausreichend weiterentwickeln können, so dass sie über das Wissen, die Fähigkeiten sowie die Motivation verfügen, um das gewünschte Qualitätsniveau aufrechtzuerhalten ;
Folgende Initiativen ergreifen:

- Bestandsaufnahme des Ausbildungsbedarfs der pflegerischen Dienstleiter, für die sie verantwortlich sind ;
- Anreize für die pflegerischen Dienstleiter schaffen, an Schulungen teilzunehmen ;
- Die Ausbildung der pflegerischen Dienstleiter überwachen und koordinieren ;
- Unterstützung der beruflichen Entwicklung der pflegerischen Dienstleiter;
- Persönliche Teilnahme an der ständigen Weiterbildung.

- Besondere Aktivitäten in Bezug auf Kommunikation und Abstimmung

Im Rahmen ihrer Kompetenzen für die Kommunikation, die Weitergabe von Informationen und die Abstimmung sowohl intern als auch extern verantwortlich sein und insbesondere :

- Absprache mit den leitenden pflegerischen Dienstleitern;
- Absprache mit Ärzten und paramedizinischen Fachkräften innerhalb des Krankenhauses ;
- Absprache mit anderen Angehörigen der Gesundheitsberufe;
- Absprache mit Fachkräften aus anderen Abteilungen der Einrichtung;
- Absprache mit den Ausbildungsinstituten.

Ihre Fähigkeiten :

- Perfekte Ethik und Vorbildfunktion, Verantwortungsbewusstsein
- Beteiligungsorientiertes Management
- Fähigkeiten zur Teamführung und ein gutes Organisationstalent für die Arbeit
- Kollaborativer, konstruktiver und lösungsorientierter Geist
- Fähigkeit, ein ruhiges Klima zu schaffen und zu pflegen, das die Teamarbeit fördert
- Klare und transparente Kommunikation, Diskretion, Feingefühl und Diplomatie
- Motivation, Dynamik, Proaktivität, Verfügbarkeit, Flexibilität und Selbstständigkeit
- Umgang mit Stress
- Fähigkeit zur Konfliktbewältigung und Verhandlungsführung
- Analytische Fähigkeiten, synthetisches Denken und Fähigkeit zur Problemlösung.
- Fähigkeit zum Projektmanagement
- Change Management
- Fähigkeit, in multidisziplinären Teams zu arbeiten, transversale Vision, Gruppen zu leiten und Versammlungen zu leiten

Ihr Profil:

- Bachelor-Abschluss in Krankenpflege oder gleichwertig, mit erfolgreichem Abschluss einer Ausbildung auf Universitätsniveau, Master in Public Health, Krankenpflege und Geburtshilfe oder gleichwertig
- Mindestens 5 Jahre pflegerische Berufspraxis mit nachweislicher Erfahrung in der Teamleitung
- Deutsch - Französisch
- Beherrschung von Computer- und Statistikprogrammen



ST. NIKOLAUS
HOSPITAL
EUPEN

Vorteile:

- Nachweisliche Erfahrung in der Funktion eines leitenden Krankenpflegers
- Zertifikat in Infektionsprävention und -kontrolle

Ein Kollege im SNH zu sein, bedeutet :

- In eine wohlwollende, respektvolle und freundliche Unternehmenskultur integriert zu sein, die sich durch eine konstruktive und kooperative Zusammenarbeit auszeichnet, und das alles in einem familiären Umfeld.
- Eingebunden zu sein in eine Ausbildungslogik in Teams mit menschlicher Größe, in denen Sie nicht nur eine Nummer sind.
- Von einer Arbeitsinfrastruktur profitieren, die sich in einer grünen Umgebung befindet, weit weg von den Staus der Großstädte.
- Einen Vertrag mit Gleitzeit und Bezahlung nach dem IFIC-Tarif

Fühlen Sie sich angesprochen?

...dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung per E-Mail an veronique.cupers@hospital-eupen.be

Für weitere Informationen bezüglich der Stellenausschreibung :
Frau Véronique Cupers, Pflegedienstleiterin +32 87 599 802

Bewerbungsfrist : 30. September 2025